

財團法人至善社會福利基金會
110年度工作計畫



列印人：邱麗娟列印時間：110-01-06 14:45:10

一、計畫依據：第五屆第七次董監事會議通過

二、計畫內容：

| 工作項目 | 經費預算 (單位：新臺幣元) | 計畫內容 | 預期成果(最多200字) | 備註 |
|--------|-------------------|---|---|----|
| 兒少發展服務 | 110,614,543 | <p>一、財務行政管理部：統籌會內財務與人事，健全機構內部財務及人才培力機制，辦理相關培訓課程，並遵循財團法人法第24、25、27條規定，完善內控內稽制度，落實會計、預決算備查、獎補助名單公開、風險評估查核等法定事項。</p> <p>二、都市原住民服務工作小組：建構都市原住民兒少學習的汐止樟樹社區的社區據點，促進親子、學校、社區合作；針對青少年就學、就業分流不確定階段，提供自助旅行協作、職涯探索等中繼培力服務；整理《快樂大掃》家事服務模式，配合資料庫系統管理升級（數位轉型），註冊商標，培力有志婦女以工作室型態進行微型創業；承接新北市社會局小衛星專業社工。</p> <p>三、執行長室：</p> <p>1. 以國際兒童權利公約CRC為核心，建構至善亞洲兒少論述，佐以兒少生命線Case Study，並逐步於服務中落實。</p> <p>2. 協助越南工作站評估水患疫情影響，做防備災計畫規劃；與MM繼續合作緬甸幼照計劃；協辦都原藍圖工作坊。</p> <p>3. 辦理兩場基層主管培訓(內容包含本會組織架構及權責討論、當責及賦權、跨部門溝通等議題)</p> <p>4. 建置至善方案計畫管理系統。(數位轉型)</p> <p>5. 支持培力五個外部組織。</p> <p>6. 繼續調查原住民青少年校園歧視現況；於八月世界原住民日辦理原住民兒少權益研討會。</p> <p>四、新竹工作站：</p> <p>1. 支持站內同仁人事，總務與財務與總會順暢溝通，並持續凝聚站內之同仁情感；透過個案管理機制與工作手冊編定，提升站內社</p> | <p>一、財務行政管理部：</p> <p>1. 提供可靠的財務報表，以供決策者作決策，並提高機構的財務公信力；並符合法規規定。</p> <p>2. 強化人事服務品質，建立和諧人事服務倫理，建立良好的勞資雙方關係。</p> <p>3. 充份運用有限的資源，加強維護機構資訊、安全、衛生、採購等的營運順暢。</p> <p>二、都市原住民服務工作小組：建構都市原住民兒少學習支持網絡，發展都市原住民家庭的服務，以滿足原住民的特殊需求，文化差異以及集體性社群生態，建構原住民家庭的福利輸送服務工作。</p> <p>三、執行長室：</p> <p>1. 促進組織部門及主管間良性互動發揮綜效；清晰主管核決權限並保持適度彈性，達到分層當責及有效賦權。</p> <p>2. 在兒童權利公約與永續發展目標的精神及架構下，擬定至善服務策略，建立互信合作的工作平台與人才培育制度，持續深化組織專業服務知能，並進行知識管理，建置資料庫及優化系統，精實組織效能，以產生高品質、有創新力且符合兒童最佳利益服務方案。</p> <p>3. 強化網絡夥伴關係，透過聯盟與公部門關係經營，進行CRC兒少權利政策倡議，使用共同語言，分享至善CRC與SDGs落實經驗，達到與國際社會接軌目標。</p> <p>四、新竹工作站：</p> <p>1. 在新竹偏鄉建立兒少安全網服務，與發展在地民族文化教育，協助部落孕產婦身心照顧。</p> <p>2. 新竹偏鄉國小學童獲得穩定才能培育與教育支持。</p> | |

| 工作項目 | 經費預算 (單位：新臺幣元) | 計畫內容 | 預期成果(最多200字) | 備註 |
|------|-------------------|---|--|----|
| | | <p>工專業。</p> <p>2. 幼兒組：執行『安心媽媽照顧服務計畫』、『行動育兒資源中心計畫』、『國幼班暨部落文化傳承支持計畫』、『新竹縣原住民兒少主動關懷計畫』、『新竹縣原住民暨脆弱家庭婦幼發展計畫』及『馬里光部落互助教保服務中心營運計畫』等6個計畫，讓0-6歲新竹縣五峰鄉、尖石鄉、竹東區嬰幼兒和孕產婦，能獲得全方位的照顧服務，孩子能健康快樂成長。</p> <p>3. 國小組：執行『尖石鄉後山地區國小教育支持計畫』及『尖石鄉後山國小資助與才能培育計畫』2個計畫，讓新竹縣尖石鄉12歲以下後山的孩子，能獲得有品質的教育資源，才能有發揮的機會。</p> <p>4. 青少年組：執行『尖石國中夜間多元輔導計畫』、『青少年社工服務計畫(一)(二)』、『青少年社工服務暨方案督導計畫』、『學生中心計畫』、『原住民高中助學計畫』及『尖石國中民族教育實踐發展計畫』等7個計畫，透過社工的支持和陪伴，協助新竹縣13-18歲原鄉國、高中青少年能順利就學或就業，適才適性，發展自我優勢，邁向自主與自立的人生旅程。</p> <p>5. 社區組：執行『原住民社會工作者族群主流化培力計畫』、『新竹縣五峰鄉原住民族家庭服務中心計畫』、『新竹縣尖石鄉原住民族家庭服務中心計畫』、『新竹縣竹東鎮關西鎮原住民族家庭服務中心計畫』及『新竹縣原住民族社會工作人員執業安全實施計畫』等5個計畫，連結政府相關社會福利資源，培養原鄉在地專業社工人才，使社工人員在安全、安心及安定之工作環境下，能致力弱勢民眾之福利服務，並且發展駐點與部落創新服務。</p> <p>五、越南順化工作站：執行『順化、廣治、廣平、何靜、義安、廣義助學計畫』、『德山兒童之家計畫』、『順化、廣治、河靜幼兒教育改善計畫』、『何靜、義安、廣義省孩童醫療矯治計畫』、『順化、廣治、廣平、河靜、義安省閱讀計畫』及『杜德緣人道援助專案計畫』等6個計畫，讓超過萬名越南中部六省偏鄉兒童及身心障礙兒童，獲得</p> | <p>3. 提供青少年在校多元學習服務，協助其學校學習與生活適應。</p> <p>4. 建立偏鄉社區部落的家庭服務系統，培力在地工作者發展社會工作能力。</p> <p>五、越南順化工作站：</p> <p>1. 支持當地學童穩定就學與提昇學習品質。</p> <p>2. 支持與協助德山兒童之家的孩童發展生活自信。</p> <p>3. 越南中部六省身心障礙兒童獲得免費的篩檢及手術和住院的津貼補助，使其生命權、生存和發展權、康復和重返社會權及教育權受到保障。</p> <p>4. 協助當地幼兒就學，並協助幼兒園提昇健康標準，同時支持家庭生活。</p> <p>5. 學齡前兒童得到照顧和遊戲空間的支持。</p> <p>6. 影響政策來鼓勵閱讀，同時協助建設20間閱覽室。</p> <p>六、雲南代表處：</p> <p>1. 雲南玉龍縣、寧蒗縣及麗江市少數民族兒童獲得高質量的教育品質。</p> <p>2. 玉龍縣、寧蒗縣之學前教育資源獲得充實，教師教學品質也提升。</p> <p>3. 完成雲南省麗江市玉龍縣2個區域的中心完小調研，瞭解各中心完小閱讀開展的現況，建立有效的農村小學閱讀發展服務模式。</p> | |

| 工作項目 | 經費預算 (單位：新臺幣元) | 計畫內容 | 預期成果(最多200字) | 備註 |
|-------------|-------------------|--|--|----|
| | | 經濟、教育、醫療矯治資源的協助，進而自信自立，健康且快樂的成長。 六、雲南代表處：執行『玉龍縣、寧蒗縣初中教育支持實驗計畫』、『少數民族助學計畫』、『玉龍縣“阿哩哩(歡樂)”學前教育發展計畫』及『麗江市鄉村中心完小服務發展需求調研計畫』等4個計畫，連結海內外資源，透過對雲南偏鄉各級學校及學生的培訓、資金設備支持以及活動辦理等方式，提昇雲南偏鄉學校的教育品質和學生的綜合素質，以達到兒童身心健康與全面化的發展。 | | |
| 兒少權益倡導及社會溝通 | 14,781,272 | 1. 延續至善25周年「培力與陪伴 不止於至善」「亞洲兒少發展的最佳夥伴」印象，連結動力火車年度代言暨倡議(3月~8月)，塑造本會為原民兒少發展第一品牌，同時進行至善VI更新。 2. 繼續開發資源及拓展募款通路，培養長期合作的企業組織夥伴。 3. 提升對單次捐款人的服務與溝通，使其成為定期認養人。 4. 體驗行銷一至善公益行旅，受到Covid-19影響，轉以國內旅遊為主力。 | 1. 年度募得總額達107,000,000元。 2. 善用影像及數位新媒體，傳播本會形象和募款專案，以觸達更多捐款人，各專案募款目標 30,000,000元。 3. 更新組織視覺識別系統，為組織注入新生命。 4. 維護並鞏固與認養人關係，定期捐款目標77,000,000元。 | |
| 合計 | 125,395,815 | | | |

製表人：

財管部主任 邱麗娟

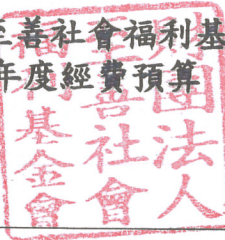
執行長(或與該等職務相當之人)：

執行長洪智杰

董事長：

董事長柯欣儀

財團法人至善社會福利基金會
110年度經費預算



列印人：邱麗娟 列印時間：110-01-13 14:32:04

單位：新臺幣元

| 項目 | | | 預算數 | 上年度預算數 | 本年度預算與上年度預算 增減數 | 說明 |
|----|---|-----------|-------------|-------------|--------------------|------------------------|
| 項 | 款 | 名稱 | | | | |
| 1 | | 收入 | | | | |
| | | 服務收入 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 政府補助收入 | 10,837,512 | 12,945,773 | -2,108,261 | |
| | | 委辦收入 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 捐贈收入 | 109,030,000 | 107,347,720 | 1,682,280 | |
| | | 利息收入 | 2,100,000 | 1,200,000 | 900,000 | |
| | | 股利收入 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 銷售貨物或勞務收入 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 附屬作業組織收入 | 1,225,866 | 0 | 1,225,866 | |
| | | 其他收入 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 收入合計 | 123,193,378 | 121,493,493 | 1,699,885 | |
| 2 | | 支出 | | | | |
| | | 業務支出 | 97,135,893 | 103,232,696 | -6,096,803 | |
| | | 行政管理支出 | 26,928,056 | 17,679,945 | 9,248,111 | |
| | | 銷售貨物或勞務成本 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 附屬作業組織支出 | 1,331,866 | 1,715,698 | -383,832 | |
| | | 其他支出 | 0 | 2,000,000 | -2,000,000 | |
| | | 支出合計 | 125,395,815 | 124,628,339 | 767,476 | |
| 3 | | 本期餘絀 | -2,202,437 | -3,134,846 | 932,409 | 本期餘絀-2,202,437元以累積餘絀支應 |

製表人：

財管部主任 邱麗娟

執行長（或與該等職務相當之人）：

執行長 洪智杰

董事長：

董事長 柯欣儀